

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
<b>๑. การบริหารทรัพยากรบุคคล</b>								
๑.๑ การดำเนินการบรรจุแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๒ การดำเนินการเลื่อนระดับพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๓ การดำเนินการรับโอน ให้โอน และย้ายพนักงาน ส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๔ การทบทวนแผนเส้นทางความก้าวหน้าในสาย อาชีพ (Career Path) ของพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๕ การปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘				→		สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๖ การเสนอขอพระราชทานเครื่องราชย์อิสริยาภรณ์ และเหรียญจักรพรรดิมาลา ประจำปี ๒๕๖๘	ไม่ใช้ งบประมาณ						→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๗ โครงการสำรวจข้อมูลความต้องการฝึกอบรมของ บุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน อำเภอสุวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด**

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑.๘ การปรับปรุงฐานข้อมูลในระบบ LHR	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘					→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่
๑.๙ การจัดทำประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหัว โทน เกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงาน รอบที่ ๑/๒๕๖๘ และ รอบที่ ๒/๒๕๖๘ - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ (รอบการประเมิน ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘) - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง (รอบการประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘) - หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานครูและบุคลากรทางการ ศึกษาขององค์การบริหารส่วนตำบล (รอบการ ประเมิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘ และ ๒/๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ – ๓๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	→					สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน อำเภอสวรรณภูมิ จังหวัดร้อยเอ็ด

โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาในการดำเนินการ	แผนการดำเนินงาน				หน่วยงาน ผู้รับผิดชอบ	หมายเหตุ
			ไตรมาส ที่ ๑	ไตรมาส ที่ ๒	ไตรมาส ที่ ๓	ไตรมาส ที่ ๔		
๑.๑๑ การประกาศองค์การบริหารส่วนตำบล หัวโทน เรื่อง อัตราร้อยละของฐานในการคำนวณ ที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน พนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์การ บริหารส่วนตำบล ครั้งที่ ๑ (รอบการประเมิน ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘) ครั้งที่ ๒ (รอบการประเมิน ๑ เมษายน ๒๕๖๘ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๘  ๑ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘		→		→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่	
<b>๒. การพัฒนาทรัพยากรบุคคล</b>								
๒.๑ การจัดส่งบุคลากรเข้าร่วมฝึกอบรมกับ หน่วยงานภายนอก	๒๕๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘				→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่	
๒.๒ โครงการอบรมเพิ่มประสิทธิภาพในการ ปฏิบัติงานและศึกษาดูงานนอกสถานที่ฯ	๓๐๐,๐๐๐	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘				→	สำนักปลัด/งาน การเจ้าหน้าที่	



นายไพรัช เลิศพันธ์

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหัวโทน

